

## MittSverige Vatten satsar på ungdom och förnyelse

**Daniel Gustavsson och Jonathan Nilsson går direkt från skolbänken ut i arbetslivet. Det kommunala vattenbolaget i Sundsvall, MittSverige Vatten, har anställt de två 19-åringarna som rörläggare. Det här är ett led i MittSverige Vattens satsning på att föryngra personalstyrkan och samtidigt möta den arbetstopp som väntar de närmaste fem åren.**

– Ett 20-tal anställda kommer att gå i pension inom fem år, samtidigt väntar en rejäl arbetsanhopning under samma period. Infrastruktursatsningar som omdragningen av E4 Sundsvall, utvecklingen av norra kajen och eventuellt nedgrävning av järnvägen kräver anpassningar av våra vatten- och avloppsledningar. Vi måste ta rejäla krafttag för att inte tappa viktig kompetens i bolaget, säger Stig Ångman, avdelningschef på MittSverige Vatten.

För att möta detta läge har MittSverige Vatten, sedan fyra år tillbaka, ett samarbete med Byggprogrammet på Sundsvalls Gymnasium, där målet är att årligen kunna erbjuda två elever praktik och feriearbete. I fallet med Daniel och Jonathan föll allt väl ut för alla inblandade. Efter studenten går båda direkt in på fast arbete som rörläggare.

– Det är inte alla som får en sådan här möjlighet, så man ska inte klaga säger Daniel Gustafsson, som ser det här som en utmärkt väg till fortsatt utveckling i arbetslivet. Man får lära sig jobbet från grunden och hinner skaffa sig bra med livserfarenhet, säger Daniel som funderar på att läsa vidare till ingenjör så småningom.

– Grabbarna har gjort väldigt bra ifrån sig, säger Stig Ångman. Ungdomen tar för sig på ett annat sätt idag än när jag var grön. De passar utmärkt in i arbetslaget här, förklarar Ångman.

MittSverige Vatten befinner sig mitt i en generationsväxling. Medelåldern i bolaget ligger på 49 år och om inget görs kommer man successivt att dräneras på erfarenhet och kompetens.

– Vi har kopplat ihop grabbarna med erfarna medarbetare så att de fasas in i jobbet på ett bra sätt. Det tar ungefär fem år för dem att bli självgående, så det är bra att vi kommit igång. Vi erbjuder Daniel och Jonathan vidareutbildning, som bland annat innebär att de snart kommer att ha både C- och E-körkort, säger Stig Ångman.

Daniel Gustavsson och Jonathan Nilsson räknar med att få ut mycket av sin lärlingstid. Feriejobbet och praktiken gav mersmak.

– Jag har trivts jättebra och ser fram emot den vidareutbildning som erbjuds. Efter ett tag kommer vi att få åka till Stockholm och gå en diplomutbildning, som ger ett slags intyg på att vi är certifierade rörläggare, säger Jonathan Nilsson.

Daniel håller med om att det ska bli kul att börja jobba på allvar, även om det finns dagar man helst skulle vilja glömma.

- Regjäla avloppsstopp är väl inget man längtar efter när man vaknar på morgonen, avslutar Daniel Gustavsson.

**För ytterligare information:**

Daniel Gustavsson, tfn 070-340 67 62

Jonathan Nilsson, tfn 070-286 74 28

Stig Ångman, Avdelningschef på Produktion Ledningsnät, tfn 070-311 73 89

Ulla Backman, Personalansvarig, tfn 070-632 97 08

Nils-Erik Biberg, Lärare, Sundsvalls Gymnasium, Byggprogrammet, tfn 070-342 87 35